



Донецький державний
університет управління

НАЗВА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Платформи корпоративних інформаційних систем

КАФЕДРА

комп'ютерних наук

РОЗРОБНИК

Савченко Ольга Олександрівна

викладач

savchenko.o@inbox.dsum.edu.ua

ОБСЯГ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

5

кредити ЄКТС
(150 годин)

42

годин контактна робота з викладачем
(14 годин лекцій;
28 годин практичних занять)

108

години - самостійна робота

РІВЕНЬ ВИЩОЇ ОСВІТИ

перший

бакалавр

МОВА ВИКЛАДАННЯ

українська

ФОРМА КОНТРОЛЮ

залік

СТАТУС ДИСЦИПЛІНИ

вибіркова для спеціальності: 122 Комп'ютерні науки

ПЕРЕДУМОВИ ДЛЯ ВИВЧЕННЯ ДИСЦИПЛІНИ

з метою найкращого засвоєння матеріалу студенти повинні до початку вивчення дисципліни опанувати знання і навички з таких дисциплін як «Програмування», «Бази даних та інформаційні системи»

МЕТА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

надання фундаментальних теоретичних знань і набуття практичних навичок з питань побудови й використання корпоративних інформаційних систем на великих підприємствах, фірмах і корпораціях, ознайомити їх з передовими методами комп'ютеризації управлінських процесів галузі управління економічними системами

ЗМІСТ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Модуль 1. Теоретичні основи побудови корпоративних інформаційних систем

Тема 1. Стан і перспективи розвитку корпоративних інформаційних систем в управлінні бізнесом

Тема 2. Архітектура корпоративних інформаційних систем

Тема 3. Базисна технологія корпоративних інформаційних систем

Тема 4. Тиражування даних у корпоративних інформаційних системах

Модуль 2. Теоретичні основи побудови корпоративних інформаційних систем

Тема 5. Реалізація промислової логістики в корпоративних інформаційних системах

Тема 6. Контролінг у корпоративних інформаційних системах

Тема 7. Управління матеріальними потоками корпорації

Тема 8. Організація обліку і звітності в корпоративних інформаційних системах

Тема 9. Управління персоналом в корпоративних інформаційних системах

ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ НАВЧАННЯ

- теоретичні основи побудови корпоративних інформаційних систем;
- основи побудови архітектури сучасних корпоративних інформаційних систем, технології створення складних систем за допомогою засобів реінжинірингу, реалізації промислової логістики в корпоративних інформаційних системах;
- методи автоматизованого розв'язання економічних задач в умовах функціонування корпоративних інформаційних систем;



- сучасні корпоративні інформаційні системи у визначеній предметній сфері.
- аналізувати інформаційні потоки установи;
- використовувати в управлінні новітні інформаційні системи та технології;
- аналізувати дані корпоративних систем для виконання функцій особи, що приймає рішення.

МЕТОДИ ВИКЛАДАННЯ НАВЧАННЯ

- традиційні та проблемні лекції;
- практичні заняття;
- колективного групового навчання, технологій ситуативного моделювання, технологій опрацювання дискусійних питань в т.ч. індивідуального

РЕГЛАМЕНТ ОЦІНЮВАННЯ

Шкала оцінювання з навчальної дисципліни: 100 балів.

Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:

- Виконання завдань на практичних заняттях – ~ 48 балів.
- Виконання поточних контрольних робіт – ~ 15 балів
- Складання кожного письмового модульного контролю – всього 22 балів;
- Виконання творчо-пошукового завдання – ~ 15 балів

Умови ліквідації заборгованостей з поточної роботи:

перескладання підсумкового модульного контролю студентами, які отримали рейтинговий бал за модульний цикл, що відповідає незадовільній оцінці, проводиться не пізніше двох тижнів після атестаційного. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються.

За рішенням викладача або кафедри нараховуються заохочувальні бали за наступні види робіт:

- за систематичну продуктивну активність під час проведення аудиторних занять;
- за виконання завдань підвищеної складності (конкретне значення визначає викладач);
- за участь у конференціях, олімпіадах, іншій науковій, методичній роботі тощо.

Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента:

Шкала оцінювання ЄКТС	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	Відмінне виконання лише з незначною кількістю помилок	Відмінно	$90 \leq RD \leq 100$
B	Вище середнього рівня з кількома помилками	Добре	$82 \leq RD < 89$
C	Загалом правильна робота з певною кількістю помилок		$74 \leq RD < 81$
D	Непогано, але зі значною кількістю недоліків	Задовільно	$64 \leq RD < 73$
E	Виконання задовольняє мінімальні критерії		$60 \leq RD < 63$
FX	Можливе повторне складання	Незадовільно	$35 \leq RD < 59$
F	Необхідний повторний курс з навчальної дисципліни		$RD < 34$



**Основна
література:**

1. Павленко Л. А. Корпоративні інформаційні системи : навчальний посібник / Л. А. Павленко. – 2-ге видання, стереотип. – Харків, 2005. – 260 с.
2. Пономаренко В. С. Інструментальні засоби розробки та підтримки баз даних розподілених інформаційних систем : навч. посібн. / В. С. Пономаренко, Л. А. Павленко. – Харків, 2001. – 132 с.
3. Татарчук М. І. Корпоративні інформаційні системи. Навч. посібник. – Київ, 2005. – 291 с.
4. Бізнес-моделювання й управління потоками робіт і документообігом в економічних системах : монографія / В. С. Пономаренко, І. О. Золотарьова, С. В. Мінухін та ін. ; за заг. ред. д.е.н., проф. В. С. Пономаренко. – Харків, 2010. – 272 с.

**Англомовні
видання:**

1. Laudon K. C. Management Information Systems: Managing the Digital Firm 13/E/ K.C. Laudon, J. P. Laudon. – Pearson, 2014. – 656 с/
2. Beynon-Davies P. Database Systems 3rd Edition. – Palgrave, Basingstoke? 2004. - ISBN 1-4039-1601-2.

Інтернет джерела

1. Офіційний сайт корпорації Парус. – Режим доступу: www.parus.ua.41
2. Офіційний сайт 1С. – Режим доступу : <http://www.1c.ru/ukraine/news/newslist.jsp>.
- 3.